

A DENTONS TOBORZÁSI ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓJA

TÁJÉKOZTATÁS A PÁLYÁZÓ SZEMÉLYES ADATAINAK ÁLTALUNK TÖRTÉNŐ KEZELÉSÉVEL KAPCSOLATBAN

Dentons Budapest

1. Bevezetés

A Dentons elkötelezett az Ön („Ön” vagy „Pályázó”) személyes adatainak védelme és biztonsága iránt. Leendő munkáltatójaként gyűjtenünk kell az Ön személyes adatait és az adatvédelmi jogszabályok alapján ezen adatok tekintetében „adatkezelőnek” minősülünk.

Jelen tájékoztató segít megérteni Önnek azt, hogy a toborzás során milyen Önre vonatkozó személyes adatokat gyűjtünk, miért gyűjtjük, és mire használjuk fel azokat. „Ön” vagy „Pályázó” alatt Önt a pályázót vagy az állásra jelentkezőt értjük.

2. Az Adatkezelőre vonatkozó információk

A Dentons Réciczka Ügyvédi Iroda (székhely: 1061 Budapest, Andrassy út 11., Magyarország) (a „mi”, „minket”, „Dentons” vagy „Dentons Iroda”, „miénk” kifejezések alatt a Dentons értendő) az Ön személyes adatai adatkezelőjének minősül a jelen Toborzási Adatvédelmi Tájékoztatóban meghatározott célok vonatkozásában.

A Dentons Réciczka Ügyvédi Iroda a Dentons Europe LLP (egy svájci „Verein”) tagja, amelynek további tagjai a következők: Dentons Australia Ltd, Dentons Canada LLP, Dentons Cárdenas & Cárdenas Abogados Ltda., Dentons Hong Kong, Dentons López Velarde, S.C., Dentons Muñoz CAC, Inc., Dentons Rodyk & Davidson LLP, Dentons Europe, Dentons UKME LLP, Dentons US LLP, és 北京大成律师事务所 (Kína) („Dentons Csoport”). A fenti tagok, valamint leányvállalataik és kapcsolt vállalkozásaik különböző helyszíneken nyújtanak jogi szolgáltatásokat és mindegyikük önálló ügyvédi iroda. Valamennyi helyszín felsorolását lásd: www.dentons.com

Amennyiben bármilyen kérdése merülne fel személyes adatainak Dentons által történő kezelésével kapcsolatban, kérjük, forduljon a Toborzási Csapathoz a Recruitment.Budapest@dentons.com címen.

MILYEN SZEMÉLYES ADATOKAT GYŰJTÜNK ÉS MIRE HASZNÁLJUK AZOKAT

3. Milyen Önre vonatkozó személyes adatokat gyűjtünk?

Az Önre vonatkozó alábbi információkat a toborzási folyamat során gyűjtjük, tároljuk és használjuk. Amennyiben erre irányuló kérésünkre nem szolgáltattunk bizonyos információkat, lehetséges, hogy nem tudjuk előmozdítani a jelentkezését.

- **Információk, amelyeket a helyi munkaügyi jogszabályok alapján kérünk, amikor egy álláshelyre toborzunk, ideértve:** a vezetéknevet és keresztnévet, a szülők nevét, a születési időt, a lakóhelyet, a levelezési címet, az iskolai végzettséget, a korábbi munkaviszonyt, az orvosi igazolást annak alátámasztására, hogy az adott munkakörben való foglalkoztatás nem ellenjavallt;
- **Az Öntől kapott információk, amikor jelentkezik/toborozzák egy álláshelyre, ideértve:** a vezetéknevet és keresztnévet, a születési időt, a nemet, a lakóhelyet, a levelezési címet, az állampolgárságot, az iskolai végzettséget, a korábbi munkaviszonyra vonatkozó információkat;
- **Ön által az önéletrajzában, jelentkezési lapján, kísérőlevelében és az állásinterjú során rendelkezésre bocsátott információk, ideértve:** a nevét, a születési idejét, az életkorát, a nemét, a lakóhelyét, a személyes e-mail címét, az iskolai végzettségét, a képzettségére és munkatapasztalatára vonatkozó részleteket és referenciákat, a tanfolyamjait és diplomáit, az

idegennyelv-tudását, a vezetői engedélyének meglétére vonatkozó adatokat, a munkaviszony-igazolásait, az állásinterjú során gyűjtött adatokat, a fizetési igényeit;

- **Olyan, a szakmai lehetőségek azonosítása érdekében végzett kutatás során általunk gyűjtött információk, amelyek a pályázókat érdekelhetik, vagy amelyek segítségével az alkalmas pályázókat megtalálhatjuk;**
- **A toborzási folyamat során általunk gyűjtött vagy létrehozott információk, ideértve:** az állásinterjú jegyzeteit, a teszteredményeket és a közöttünk történő levelezéseket.

4. Hogyan gyűjtjük az Ön személyes adatait?

Ez az információ vagy:

- a hozzánk történő jelentkezés során, a velünk folytatott interakciók (például állásinterjúk és más beszélgetések, értékelések) során Ön által közvetlenül rendelkezésünkre bocsátott;
- harmadik felektől, mint például munkaerő-toborzó ügynökségektől, munkaközvetítő irodáktól vagy fejezetektől, az Ön referenciájától és egy pozícióba való felvételre történő ajánlása esetén egy Dentons kontakttól származó;
- nyilvánosan elérhető forrásokból, mint például az internetről (például gyűjthetünk olyan információt, amelyet Ön szakmai közösségi oldalakon, mint például a LinkedIn-en tett elérhetővé) származó;
- a toborzási folyamat során általunk készített.

5. Hogyan használjuk a személyes adatokat?

Az Ön személyes adatait (ideértve a személyes adatok különleges kategóriáit is) a jogszabályok által megengedett módon fogjuk használni, és azokat a következő jogalapok alapján fogjuk kezelni:

- hogy előmozdítsuk a toborzási folyamatot, felmérjük és döntést hozunk az Ön munkaköri alkalmasságáról, és hogy kommunikáljunk Önnel;
- hogy ellenőrizzük a referenciákat, a korábbi munkaviszonyokat és ahol szükséges, háttérátvilágítást végezzünk, és hogy megtegyünk minden olyan lépést, amely az alkalmazását megelőzően szükséges;
- hogy megfeleljünk a jogi és szabályozási követelményeknek;
- ha – amennyiben szükséges – Ön hozzájárult a személyes adatainak felhasználásához;
- ha jogi igények előterjesztéséhez, gyakorlásához vagy védelméhez szükséges;
- ha jelentős közérdek, például esélyegyenlőség monitorozása miatt szükséges, feltéve, hogy arra az alkalmazandó jogszabályok alapján kerül sor;
- ha Ön már nyilvánossá tette az adott személyes adatokat;
- ha a mi (vagy harmadik fél) jogos érdekei alapján szükséges, azzal, hogy a mi vagy a harmadik fél jogos érdekeit nem írják felül az Ön olyan érdekei vagy alapvető jogai, amelyek miatt az adatai védelmet élveznek;

- kivételesen, ha Ön vagy más személy létfontosságú érdeke, például Önt vagy másokat veszélyeztető súlyos kockázat elkerülése miatt szükséges, és Önnek nem áll módjában hozzájárulását megadni, ha a hozzájárulás egyébként szükséges lenne.

6. Miért használjuk a személyes adatokat?

Kezelnünk fogjuk az Ön személyes adatait, ugyanis toborzóként az a jogos érdekünk, hogy teljes körűen megértsük, megállapítsuk és felmérjük a potenciális pályázók vagy jelöltek feladatkörre való alkalmasságát és ellenőrizzük a rendelkezésünkre bocsátott információkat. Jogszabályon alapuló kötelezettségünk továbbá az Ön munkavállaláshoz való jogának ellenőrzése. Ez azt jelenti, hogy:

- Felmérjük és értékeljük azon információkat, amelyeket az állás megpályázása során Ön rendelkezésre bocsátott, annak érdekében, hogy megállapíthassuk, hogy továbblépjünk-e, felvegyük-e Önnel a kapcsolatot állásinterjúk és felmérések egyeztetése céljából, hogy értékeljük a teljesítményét és visszajelzést adhassunk Önnek, és – amennyiben mindez eredményesen zárul – hogy ajánlatot tegyünk és átadjuk Önnek a munkaszerződését/megbízási szerződését vagy más hasonló szerződést.
- Amennyiben szükséges, foglalkoztatást megelőző ellenőrzést és háttért-átvilágítást, ideértve a bűnügyi nyilvántartás és hitelképesség-ellenőrzéseket, a csalást kiszűrő vizsgálatokat, a médiában megjelenő negatív visszajelzések ellenőrzését, a bírósági ítéleteket, szankciók ellenőrzését és más szabályozási ellenőrzést (amennyiben az alkalmazandó jogszabályok alapján ilyen ellenőrzéseket lefolytathatunk) végzünk, hogy ellenőrizzük az Ön munkavállaláshoz való jogát, hogy meggyőződjünk az Ön önéletrajzában megadott információk és azon referenciák helyességéről, amelyeket rendelkezésünkre bocsátott. Mielőtt szerződést kötnénk Önnel, mindezek elvégzése szükséges számunkra.
- A lehetőségek feltárása érdekében kutatást végzünk, az általunk meghatározott (vagy lehetséges) munkakörökbe (esetlegesen) keresett potenciális pályázók neveit összegyűjtjük és kapcsolatba lépünk velük.
- Toborzással kapcsolatos piackutatást végzünk.

7. Miért kezeljük a személyes adatok különleges kategóriáit?

A toborzási folyamat során megszerezhetjük az Ön különleges kategóriákba tartozó személyes adatait, különösen akkor, ha Ön ezeket az önéletrajzában vagy a találkozásaink alkalmával rendelkezésünkre bocsátja. Előfordulhat az is, hogy az Ön különleges kategóriákba tartozó személyes adatainak, például a fizikai és mentális egészségre vonatkozó információknak a kezelése szükségessé válik számunkra annak érdekében, hogy megfeleljünk a jogi és szabályozási kötelezettségeknek, és hogy minden észszerű és szükséges intézkedést megtegyünk azért, hogy Ön részt tudjon venni a toborzási folyamatban, így például állásra jelentkezzen, részt vegyen egy állásinterjúban vagy kitöltsön egy tesztet. Amennyiben az Ön számára a toborzási folyamat sikeresen zárul, a különleges kategóriákba tartozó személyes adatait az onboarding során és azt követően is kezelni fogjuk és biztosítjuk, hogy minden szükséges intézkedést megteszünk azokkal, amikor Ön csatlakozik hozzánk. Előfordulhat, hogy büntetőítéletekkel és bűncselekményekkel kapcsolatos, a következő fejezetben ismertetett információkat is kezelni fogunk.

8. Automatizált döntéshozatal

Nem tervezzük azt, hogy Önnel kapcsolatban bármilyen, automatizált eszköz útján történő döntéshozatalra sor kerüljön. Annak érdekében, hogy megértse, hogy hozunk-e Önnel kapcsolatban automatizált döntést, és hogyan tiltakozhat az ilyen adatkezelés ellen, kérjük, forduljon a HR-kapcsolattartóinkhoz.

AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAINAK MEGOSZTÁSA

9. Kivel, miért és hogyan osztjuk meg az Ön személyes adatait?

A toborzási folyamat során a Dentonson belül és néhány harmadik féllel is meg kell osztanunk az Ön személyes adatait. Bármilyen információ akár Dentonson belüli, akár azon kívüli megosztása arra korlátozódik csupán, amely a felek vagy a magánszemélyek, a toborzás során felmerülő feladatának elvégzése miatt szükséges és az alábbiakat érintheti:

Dentonson belül:

- Toborzó és más hasonló menedzser;
- A HR osztályon belüli azon személyek, akik a HR folyamatok egyes fázisaiban részt vesznek;
- A szükséges hálózatokhoz való hozzáférés biztosítása érdekében az IT és a hasonló területek;
- Megfelelési és Kockázati Csoport, amennyiben szükséges;
- Biztonsági szolgálat, recepció.

Dentonson kívül:

- Munkaerő-toborzó ügynökségek és a pályázók meginterjúvolásának és értékelésének szolgáltatását nyújtók;
- Adott esetben a munkaviszony-létesítés előtti átvilágítást és háttérellenőrzési szolgáltatást nyújtók (például hitelképesség-ellenőrzést, bünyügyi ellenőrzést nyújtó szolgáltatók stb.);
- Az alkalmazandó jogszabályok által előírt mértékben a felsőoktatási intézmények, szakmai szervezetek, szabályozók és illetékes hatóságok;
- Hitelesítés és/vagy referencia céljából azon társaságok vagy magánszemélyek, akiknél Ön korábban dolgozott;
- Más, az érdekünkben szolgáltatásokat nyújtó harmadik felek.

10. Hol tároljuk és hová továbbítjuk az Ön személyes adatait?

A Dentons Csoport tagjaként az Ön személyes adatait olyan országokba továbbíthatjuk, ahol azon, a Dentons Csoporton belüli és kívüli társaságok, szervezetek és magánszemélyek találhatóak, amelyekkel adatokat osztunk meg. Az adatvédelmi jogszabályok országonként eltérőek és azok, amelyek az Európai Unióban és máshol alkalmazandók nem azonosak néhány más jogrendszerben alkalmazandóval. A Dentons lépéseket fog tenni annak érdekében, hogy az Ön személyes adatait mindig az alkalmazandó adatvédelmi követelményeknek megfelelően védje. Néhány általunk alkalmazott eszköz tartalmazza az Európai Bizottság által jóváhagyott általános szerződési feltételek (ÁSZF) elfogadását is.

Egy, a garanciális előírásokat tartalmazó példányért kérjük, vegye fel a kapcsolatot a Toborzási Csapatunkkal.

AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAINAK VÉDELME ÉS TÁROLÁSÁNAK IDŐTARTAMA

11. Hogyan védjük az Ön személyes adatait?

Szigorú biztonsági eljárásokat követünk az Ön személyes adatainak tárolásával és felhasználásával, valamint azzal kapcsolatban, hogy adatait ki tekintheti meg, annak érdekében, hogy az arra jogosulatlan személyek hozzáférését megakadályozzuk. Biztonsági Szabályzataink határozzák meg azokat a

követelményeket, amelyeket követünk azért, hogy az Önnel kapcsolatos információk biztonságát megőrizzük. Abban az esetben, ha az információ a számunkra szolgáltatást nyújtó más felek birtokában van, úgy e feleknek meg kell felelniük a Dentons és az alkalmazandó jogszabályok által előírt követelményeknek. További információkért kérjük, kérjen egy példányt a belső biztonsági szabályzatunkból az EME Adatvédelmi Csapatának HR osztályától.

12. Meddig őrizzük meg az Ön személyes adatait?

Az Ön személyes adatait kizárólag addig őrizzük meg, ameddig azt a vonatkozó jogszabályok megengedik, vagy ameddig az az adatkezelési célok teljesítéséhez szükséges.

Az Ön személyes adatait az Ön által megpályázott pozícióhoz kapcsolódó toborzási folyamat időtartama alatt őrizzük meg és amennyiben Ön hozzájárult, akkor a továbbiakban is megőrizhetjük és használhatjuk, hogy felvegyük egy másik pozícióba. Amennyiben az jogi vagy szabályozási célból szükséges, néhány Önnel kapcsolatos személyes információt a velünk szemben a későbbiekben támasztható bármely igény érvényesítésének elévüléséig meg fogunk őrizni. Amennyiben Ön sikeresen pályázik egy pozícióra, úgy a személyes információit a velünk való szerződés megkötése érdekében, a Munkavállalói Adatvédelmi Tájékoztatóban és az adatmegőrzési szabályzatban foglaltak szerint őrizzük meg.

A Dentons minden észszerű erőfeszítést meg fog tenni annak érdekében, hogy az Önre vonatkozó információkat az utolsó dokumentált Pályázói tevékenységet követően 6-12 hónapon belül eltávolítsa a rendszereiről.

Adott esetben személyes adatait anonimizálhatjuk, így azok a továbbiakban nem hozhatók összefüggésbe Önnel, amely esetben az Ön további értesítése nélkül használhatjuk ezeket. Személyes adatainak eltávolítása és megsemmisítése során biztonságos módszereket fogunk alkalmazni.

AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIVAL KAPCSOLATOS JOGAI ÉS AZOK GYAKORLÁSÁNAK MÓDJAI

13. Az Ön jogai

Az adatainak általunk történő kezelése során Ön számos jogosultsággal rendelkezik, amelyek a következők:

- **Hozzáférés:** Önnek joga van ahhoz, hogy tájékoztatást kérjen tőlünk azzal kapcsolatban, hogy személyes adatait kezeljük-e, és ha igen, akkor jogosult arra, hogy a személyes adataihoz hozzáférést kérjen (ún. „**érintetti hozzáférési kérelem**” vagy „**ÉHK**” röviden). Ez teszi lehetővé az Ön számára, hogy a kezelt adatokról tájékoztatást kapjon és ellenőrizze az adatkezelés jogszerűségét.
- **Helyesbítés:** Ön jogosult annak kérésére, hogy bármely, Önre vonatkozó hiányos vagy pontatlan személyes adat helyesbítésre kerüljön.
- **Törlés:** Ön meghatározott esetekben, például akkor, ha visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, jogosult személyes adatainak törlését vagy eltávolítását kérni. Bizonyos esetekben azonban, például, ha a személyes adatok jogszabályok és más szabályzatok által előírt vagy szerződéseinkben meghatározott kötelezettségeink teljesítéséhez, vagy más jogi okokból, például igényérvényesítés miatt szükségesek, a kérelmét elutasíthatjuk.
- **Korlátozás:** Ön jogosult arra, hogy bizonyos személyes adatai kezelésének felfüggesztését kérje tőlünk, például akkor, ha azok pontosságának vagy kezelése céljának ellenőrzését kívánja tőlünk.

- **Továbbítás:** Ön kérheti bizonyos személyes adatai másik fél részére történő továbbítását.
- **Tiltakozás:** Amennyiben az Ön személyes adatait jogos érdekünk vagy harmadik személy jogos érdeke alapján kezeljük, Ön tiltakozhat személyes adatai e jogalapon történő kezelése ellen. Jogos érdekeink alapján azonban továbbra is jogosultak lehetünk személyes adatainak kezelésére.
- **Automatizált döntéshozatal:** Ön bármely, Önre nézve joghatással járó vagy Önt hasonlóképpen jelentős mértékben érintő automatizált döntéshozatalt vitathat és kérheti annak felülvizsgálatát.
- **Hozzájárulás visszavonása:** Azon korlátozott esetekben, amikor személyes adatainak konkrét célból történő gyűjtéséhez és kezeléséhez Ön hozzájárult, bármikor jogosult az ezen adatkezeléshez kapcsolódó hozzájárulásának visszavonására. A visszavonás kizárólag a jövőbeli adatkezelésre vonatkozik és nincsen hatással a múltban végzett adatkezelésünkre. A hozzájárulás visszavonása érdekében kérjük, vegye fel a kapcsolatot a Toborzási Csapatunkkal.
- **Panasz benyújtásának joga:** Önnek ahhoz is joga van, hogy egy felügyeleti hatósághoz panaszt nyújtson be, különösen az Európai Unió azon tagállamában, ahol szokásos tartózkodási helye, munkahelye található, vagy ott, ahol az adatvédelmi jogszabályok állítólagos megsértése történt.
- **Közvetlen üzletszerzés:** A toborzás során az Önnel kapcsolatban gyűjtött személyes információkat nem fogjuk arra használni, hogy Önnek bármilyen terméket vagy szolgáltatást ajánljunk, és nem adjuk át személyes információit másnak azért, hogy termékeit vagy szolgáltatásait kínálja Önnek.

Amennyiben a fentiek szerinti valamely kéréssel fordul hozzánk, annak teljesítése érdekében előfordulhat, hogy néhány információt a továbbiakban meg kell őriznünk.

Amennyiben nem bocsátja rendelkezésünkre azon személyes adatait, amelyekre szükségünk van, vagy a rendelkezésünkre bocsátott adatok pontatlanok, előfordulhat, hogy nem tudjuk felvenni Önt.

14. Hogyan gyakorolhatja a jogait?

Amennyiben bármelyik jogát szeretné gyakorolni, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a Toborzási Csapatunkkal.

HOGYAN LÉPHET KAPCSOLATBA VELÜNK ÉS TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

15. Elérhetőségek - kérdések vagy panaszok

Amennyiben a jelen Tájékoztatóval kapcsolatban további információra van szüksége, az Ön személyes adatainak általunk történő kezelésével kapcsolatban kérdése van vagy panasszal kíván élni, kérjük, lépjen kapcsolatba a Toborzási Csapatunkkal (tel.: +36 1 488 5200).

A Globális Adatvédelmi Tisztviselőnkkel és az Adatvédelmi Csoportunkkal is kapcsolatban léphet a risk.dataprivacyteam.emea@dentons.com e-mail címen.

16. Változások a tájékoztatóban

Jelen tájékoztatót bizonyos időközönként megváltoztathatjuk. Jelen Adatvédelmi Tájékoztató aktuális verzióját itt fogjuk közzétenni: www.dentons.com